

D. J. S. P.
26.11.10



IPTM - Instituto Portuário e dos Transportes Marítimos, I.P.

PARECER:

A? Considerar de CD
com a minha concordância

26.11.10

ANTÓNIO BRITO DA CRUZ
Vogal do Conselho Directivo

Concordo com o teor de presente
informação.

A consideração superior

26.11.10

JOSÉ LUÍS DOS SANTOS
Chefe de Serviços de Administração

DESPACHO:

O ED aprova nos termos
propostos

MIGUEL SEQUEIRA
Presidente do Conselho Directivo
26.11.2010

Informação:

N.º: 24-DRH-10

Proc.º:

Data: 26.11.2010

Assunto: SIADAP/2009 – Alterações de posicionamento remuneratório por Opção Gestonária e atribuição de Prémios de Desempenho

Tendo sido concluído recentemente o processo de avaliação de desempenho (SIADAP) referente ao ano de 2009, respeitante aos trabalhadores e dirigentes dos Serviços Centrais e Douro, junta-se em anexo, para aprovação superior, as listas de trabalhadores e dirigentes que reúnem os requisitos da Deliberação do Conselho Directivo de 15 de Janeiro de 2010, e cumprem o estabelecido na Lei n.º 66-B/2007 de 28 de Dezembro, e nos artigos 46º, número 1 a 5 do artigo 47º e do Artigo 48º todos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.

Na elaboração das referidas listas foi tomado em consideração o disposto no n.º 3 do artigo 3º do Decreto-Lei n.º 72-A/2010, de 18 de Junho (Decreto-Lei de execução Orçamental): "ficam cativos 40% das dotações orçamentais dos órgãos ou serviços afectas a despesas com pessoal destinadas a suportar os encargos com as alterações gestionárias e excepcionais do posicionamento remuneratório e a atribuir os prémios de desempenho, previsto na alínea c) do n.º 1 e nas alíneas c) e d) do n.º 6 do artigo 7º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, na redacção conferida pelo n.º 1 do artigo 18º da Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril".

M-IPTM-01(0)

Em consequência desta norma e não obstante a redução da dotação orçamental provisionada para a atribuição dos prémios de desempenho (de €41.4000,00 para €24.840,00) não afectar o universo de 5% dos trabalhadores que são abrangidos, o mesmo não se verifica com as alterações de posicionamento remuneratório por opção gestonária que por efeitos da redução de 40% (de €16.900,00 para €10.140,00) não abrange a totalidade dos trabalhadores que poderiam ser abrangidos conforme disposto no n.º 2 da Deliberação do Conselho Directivo de 15 de Janeiro de 2010.

Nesta conformidade foi pedido um parecer a uma entidade externa (BAS, Sociedade de Advogados, RL) que se anexa, o qual veio a pronunciar-se positivamente pela atribuição dos prémios de desempenho e alterações de posicionamento remuneratório, realçando, contudo, a necessidade de rever os critérios anteriormente definidos por forma a que a sua atribuição não ultrapasse o montante resultante da redução imposta por razões de consolidação orçamental.

Assim, propõe-se, superiormente, com vista ao novo enquadramento resultante da redução orçamental, que embora as alterações de posicionamento remuneratório se efectuem para os trabalhadores que tenham obtido duas menções máximas consecutivas ou três menções consecutivas pelo menos imediatamente inferiores à máxima, em caso de ultrapassarem o montante orçamental sejam as mesmas atribuídas privilegiando as menções máximas (por ordem decrescente, em primeiro lugar 2009, seguido de 2008 e 2007), seguidas da classificação quantitativa, igualmente por ordem decrescente, até ao esgotamento da dotação em causa.

No que respeita à atribuição de prémios de desempenho, propõe-se, que em caso de igualdade na classificação quantitativa, seja utilizado para efeitos de ordenação final o critério previsto no n.º 3 do artigo 19º do Regulamento do Conselho Coordenador da Avaliação (CCA).

Resulta da proposta ora apresentada que apenas os primeiros seis trabalhadores identificados na lista anexa possam efectuar alteração do posicionamento remuneratório uma vez a variação anual do sétimo trabalhador faria ultrapassar a dotação do montante atribuído.

Estas alterações de posicionamento remuneratório e prémios a atribuir representam um encargo anual de € 9.268,00 e de € 19.652,20 respectivamente os quais têm cabimento no Orçamento do IPTM para 2010 conforme documentos em anexo.

O Chefe de Departamento de Recursos Humanos



José Bernardo de Sobral Cid

d

MAPA DE ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO POR OPÇÃO GESTIONÁRIA

Nos termos do artigo 46º e n.ºs 1 a 5 do artigo 47.º e do Artº 48º todos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Unidade Orgânica	Carreira / Categoria	Nome	Posicionamento Remuneratório Actual	Posição Actual	Δ Posição Remuneratória	Montante pecuniário correspondente	Variação Mensal	Variação Anual	Avaliação Qualitativa 2007	Avaliação Qualitativa 2008	Avaliação de 2009	
											Qualitativa	Qtd
DSA	Técnico Superior	Maria João Reis Noronha Serrano	2,261.47 €	7	8	2,437.29 €	€ 175.82	€ 2 461.48	Excelente	Excelente	Excelente	4.57
DPM	Técnico Superior	Carlota Amélia e Sousa da Silva Leitão Correia	2,094.01 €	6	7	€ 2 231.32	€ 137.31	€ 1 922.34	Excelente	Excelente	Relevante	4.38
DSSM-VTS	Técnico Superior	Jacinto da Purificação de Sousa	2,749.04 €	10	11	2,900.72 €	€ 151.68	€ 2 123.52	Muito Bom	Excelente	Relevante	4.43
DNC	Técnico Superior	Raúl Pedro Patrício Teixeira Rodrigues Caria	1,772.21 €	4	5	1,819.38 €	€ 47.17	€ 660.38	Excelente	Relevante	Relevante	4.52
A-CD	Assistente Técnico	Maria Margarida M. P. C. Fragoso Veludo	1,772.21 €	12	12	-	-	€ 0.00	Excelente	Relevante	Relevante	4.422
DNC	Assistente Técnico	Marina Raquel Pinto Escaleira	762.59 €	1	3	837.60 €	€ 75.01	€ 1 050.14	Muito Bom	Relevante	Relevante	4.64
DNS	Assistente Técnico	Hugo Alexandre Gomes Borda D'Água	762.59 €	1	3	837.60 €	€ 75.01	€ 1 050.14	Muito Bom	Relevante	Relevante	4.60
TOTAL							662.00 €	9,268.00 €				

[Handwritten signature]



MAPA DE ATRIBUIÇÃO DOS PRÉMIOS DE DESEMPENHO

Nos termos da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro

Nome	Avaliação Qualitativa	Avaliação Quantitativa	Vencimento Base	Prémio
DIRIGENTES				
Isabel Maria de Jesus Gonçalves	Relevante	4.625	€ 3,013.80	€ 3,013.80
José Nelson Albuquerque da Costa Craveiro	Excelente	4.500	€ 3,616.46	€ 3,616.46
TRABALHADORES				
Carlos Manuel Rito Costa	Excelente	4.885	€ 1,750.73	€ 1,750.73
Nelson Rodrigues de Oliveira	Excelente	4.885	€ 1,772.21	€ 1,772.21
Luciano de Araújo Fernandes Arieira	Relevante	4.599	€ 854.77	€ 854.77
António dos Santos Carapinha Gordo	Relevante	4.471	€ 2,094.01	€ 2,094.01
Maria Helena Ribeiro Ferreira de Andrade	Relevante	4.471	€ 1,235.81	€ 1,235.81
Rui Manuel da Costa Pires	Relevante	4.439	€ 1,021.85	€ 1,021.85
Maria Margarida M. P. C. Fragoso Veludo	Relevante	4.422	€ 1,772.21	€ 1,772.21
João Davide Freitas Câmara	Relevante	4.416	€ 695.75	€ 695.75
Teresa Maria Pereira Ernesto	Relevante	4.405	€ 1,824.60	€ 1,824.60
TOTAL				€ 19,652.20

